

DEPÓSITO LEGAL: MA-211

EDITA:

INSTITUTO TÉCNICO DE PREVENCIÓN,
SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIALTEL: +34 952 64 08 09
FAX: +34 952 61 50 20

e-mail: info@itpshi.es

www.itpsht.es

Más de 400 congresistas participaron en la XI edición de PREVEXPO 2013



Una de las publicidades de PREVEXPO desplegadas en la sala de conferencias del Parque de las Ciencias

Más de cuatrocientos congresistas se dieron cita del 12 al 14 de marzo en el Parque de las Ciencias de Granada para asistir a la XI edición de PREVEXPO, congreso andaluz de Prevención de Riesgos Laborales y que este año se ha celebrado bajo el lema "Para liderar la prevención en Europa".

Al mismo tiempo se celebró también el III Congreso Nacional de Higiene Industrial, organizado en exclusiva por ITP, cuyo presidente, Miguel Ballesteros, ha sido asimismo el vicepresidente de PREVEXPO. El comité organizador del evento estuvo presidido por Antonio González Marín, secretario general de Empleo de la Junta de Andalucía.

PREVEXPO es una iniciativa de la Junta de Andalucía y del Ministerio de Trabajo pero que en esta edición ha sido organizado por varias asociaciones de diversa índole como ITP, el propio Parque de las Ciencias, la Federación ASPA de Servicios de Prevención Ajenos, UGT, CC.OO. y la CEA. Además, se ha contado con más de 30 empresas y organizaciones patrocinadoras.

En esta edición, PREVEXPO ha querido ser una llamada a

la excelencia en el desempeño de la función de seguridad y salud y ha pretendido ofrecer a los

INTERNACIONALIDAD DE PREVEXPO

Los 430 asistentes a PREVEXPO procedían principalmente de Andalucía, pero también de otras comunidades así como del extranjero, lo que dio al congreso un carácter nacional e internacional, con expertos venidos de Alemania, Portugal o Corea del Sur. Entre otros, tomaron parte en el congreso Gregor Isenbort, director de DASA, de la BAUA alemana; la doctora Suzanne Wiandt, también de la BAUA y perteneciente al Gruppe REACH; Jaime Llacuna, del INSHT de Barcelona; Carmen Arroyo, del INSHT de Bilbao, o Bae Gye-Wan, director del Centro de Cooperación Internacional de la KOSHA (Korean Occupational Safety and Health Agency-Agencia Coreana de Seguridad y Salud en el Trabajo).

actores de la prevención orientaciones para alcanzar el liderazgo en esta materia, tanto para empresas especializadas y expertos interesados en competir en el espacio europeo en esta parcela como para empresarios y trabajadores en general que quisieran potenciar el liderazgo de la prevención en sus organizaciones.

El congreso se planteó combinando conferencias a cargo de expertos con talleres prácticos y presentaciones de micro-experiencias de empresas y entidades para dar a conocer las principales novedades en productos y servicios de PRL. También hubo un panel profesional para orientar sobre cómo buscar empleo en el sector de la prevención en Europa.



Algunos de los congresistas, antes de entrar a las conferencias

ENTREVISTA



Miguel Ballesteros, presidente del Instituto Técnico de Prevención

ITP: ¿Cómo ha sido la preparación de PREVEXPO 2013 por parte de ITP?

Miguel Ballesteros (MB): Como todos los congresos, su preparación conlleva una ardua tarea. La celebración del congreso en sí es el colofón, pero llevamos varios meses preparándolo, ya que tiene un gran trabajo detrás.

ITP: ¿Qué destacaría del PREVEXPO que está a punto de clausurarse desde su cargo de presidente de ITP?

MB: Lo primero que quiero destacar es que todos los miembros de la junta directiva de ITP han realizado un trabajo excelente y magnífico. Todos hemos puesto todo el cariño y el mayor empeño en organizar lo mejor posible el congreso, pero pedimos disculpas por los fallos que haya podido haber. A veces hay aspectos que se escapan al control total de las cosas, como el retraso que han sufrido algunas mesas, pero es difícil cortar a un ponente cuando está desarrollando un debate tan interesante como los que se han visto aquí estos días.

ITP: ¿Se han cumplido, pues, las expectativas que tenían en principio?

MB: Desde el punto de vista de los aspectos técnicos se han cumplido

ampliamente las expectativas. El nivel ha sido muy alto, no sólo por parte de los ponentes sino también por la presencia de dos delegaciones importantes e internacionales procedentes de Alemania y Corea del Sur, lo cual le ha dado a PREVEXPO 2013 más prestigio si cabe. Y en cuanto a la asistencia he de decir que, pese a la crisis, ha sido excepcional.

ITP: ¿Cómo valora el formato de organización de esta edición de PREVEXPO basado en la colaboración entre entidades?

MB: Este formato de colaboración entre entidades públicas y privadas pienso que es necesario que se mantenga en el tiempo. El caso de PREVEXPO es significativo. La Junta de Andalucía ha apoyado nuestra labor organizativa cediendo contactos, por ejemplo, por eso creo que su respaldo al congreso le da un valor añadido. En este sentido, quiero resaltar que la Dirección General de Seguridad y Salud y su director general, José Antonio Amate, se han volcado, ofreciéndonos una inestimable ayuda, por lo que la colaboración ha sido importantísima. La verdad es que las relaciones con la Junta siempre han sido muy buenas, pero desde que Amate asumió el cargo son excelentes. Y también quiero dar las gracias a

“Desde ITP, hemos puesto el mayor empeño en organizar lo mejor posible este congreso”

MIGUEL BALLESTEROS, PRESIDENTE DE ITP

ITP ha sido el principal organizador del congreso, aunque no ha estado solo en tan ardua tarea. Si a esto sumamos que el III Congreso Nacional de Higiene Industrial también ha sido responsabilidad de ITP, podemos decir que los miembros de la asociación han tenido un plus de trabajo. De éste y otros temas, así como de sus impresiones a pocos minutos de la clausura del congreso, nos habla en esta entrevista su presidente, Miguel Ballesteros Garrido.

todas y cada una de las empresas privadas que han apoyado económicamente esta iniciativa y han permitido que PREVEXPO se pueda celebrar.

ITP: Y con respecto a la celebración del III Congreso Nacional de Higiene Industrial junto con PREVEXPO, ¿qué valoración hace?

MB: El III Congreso Nacional de Higiene Industrial quizás le haya aportado a PREVEXPO una parte técnica de la que tal vez adolecía, por lo que en mi opinión, el III Congreso ha venido a dar mayor calidad técnica a PREVEXPO. Creo que esta tercera cita nacional con la Higiene Industrial ha cubierto las expectativas que tenía la Junta a nivel protocolario con respecto a PREVEXPO, así como nuestro deseo de que el congreso fuera más técnico.

ITP: ¿Cómo ve el futuro de la Prevención de Riesgos Laborales?

MB: A día de hoy, la formación específica para técnicos nos preocupa porque se avecinan cambios. La formación específica va a ser importantísima a partir de ahora. Hemos conseguido un catálogo de formación con calidad excelente. Por ahí seguiremos trabajando y ése es el futuro.

ITP: ¿Y el futuro de congresos como éste?

MB: Desde ITP, esperamos poder realizar en 2015 el IV Congreso Nacional de Higiene Industrial, y esperamos también seguir colaborando con la Junta de Andalucía, porque nosotros creemos que trabajar juntos mejora los resultados de cualquier trabajo. Por nuestra parte, intentaríamos que esta fórmula de colaboración que se ha dado en PREVEXPO 2013 se repitiera en la siguiente edición, que será en 2015, celebrándose el IV Congreso junto con la próxima cita de PREVEXPO.

ITP: ¿Se atreve a proponer una sede para los mismos?

MB: Pues en cuanto a una posible sede para la celebración de los próximos congresos, pensamos que a cada sitio hay que darle un valor, y como en el Parque de las Ciencias de Granada está el único espacio de España que alberga un Pabellón de la Cultura Preventiva, creemos que es beneficioso asociar la prevención de riesgos laborales con Granada, por lo que el mismo escenario sería lo más adecuado. De ese modo, se le da también un valor al Pabellón de la Cultura Preventiva así como al Parque de las Ciencias, que es un espacio ideal para la celebración de congresos.

Antonio González Marín: "PREVEXPO es la cita más importante a nivel nacional en torno a la prevención de riesgos laborales"

SECRETARIO GENERAL DE EMPLEO DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

PREVEXPO contó en su primera jornada con la presencia de Antonio González Marín, secretario general de Empleo de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía. Antes del inicio de la mesa, González hizo a la prensa allí presente unas declaraciones sobre la situación en general de la prevención en Andalucía y sobre este congreso en particular.



Imagen de la mesa inaugural de PREVEXPO 2013, compuesta por diversas personalidades políticas y de entidades sindicales y empresariales

El martes 12 de marzo de 2013, a las 10 de la mañana, se inauguró el XI Congreso Andaluz de Seguridad y Salud Laboral PREVEXPO 2013, que contó en su primera jornada con la presencia, entre otros, de Antonio González Marín, secretario general de Empleo de la Junta de Andalucía.

Varios medios de comunicación de Granada pero, en la mayoría de los casos, de proyección regional y nacional, asistieron al acto de inauguración. La agencia EFE, Radio Nacional de España, Canal Sur Televisión, el programa también de Canal Sur "Andalucía.es", la revista Granada Económica, la televisión municipal de Granada TG7 y el gabinete de prensa de la CEA en su delegación en Granada fueron los medios asistentes a la inauguración, a los que González hizo las declaraciones que siguen. González Marín declaró que este congreso es "la concentración más

importante a nivel nacional en torno a la prevención", planteado para conocer cuál es el estado de la prevención de riesgos laborales y de la salud laboral, qué herramientas se están utilizando y cómo se pueden mejorar las condiciones laborales.

Además, dijo que PREVEXPO 2013 tenía una vocación claramente internacional, con la presencia de técnicos extranjeros procedentes de Corea del Sur y Alemania, país éste con el que "está previsto que se colabore en materia de prevención", declaró.

El secretario general de Empleo aprovechó su presencia en la inauguración para adelantar una serie de datos referidos a la prevención en Andalucía, afirmando que "las tasas de accidentalidad han caído extraordinariamente, cifrándose la caída en más del 50 por ciento." Los costes empresariales

derivados de los accidentes laborales en Andalucía han descendido en 35 millones de euros al año desde 2003, momento en el que la Junta puso en marcha el Plan General de Prevención de Riesgos Laborales, indicó González, que añadió que tanto este plan como la puesta en marcha de la Estrategia Andaluza de Seguridad Laboral 2010-2014 no sólo conllevan paliar el drama que suponen los accidentes laborales, sino también reducir el coste económico derivado de estos siniestros."

La Junta explicó que los costes asumidos por las empresas en un accidente laboral han pasado de ser más de 200 millones de euros en 2003 a menos de 100 millones en 2012. "En el caso de haberse mantenido los índices de incidencia de 2003, la cifra sería cercana a los 135 de euros, por lo que el ahorro en las empresas se

estima en 35 millones de euros anuales", declaró González que, con estos datos sobre la mesa, dijo que "todos los agentes de la prevención, Administración, empresarios o sindicatos, están trabajando para que la prevención forme parte de la cultura de la empresa. Invertir en prevención es rentable."

En cuanto a PREVEXPO 2013, el responsable de la Junta señaló que la cita se enmarcaba en "un momento de crisis, pero la prevención de riesgos laborales no puede dar un paso atrás, siendo prioritaria tanto para el Gobierno andaluz como para las empresas." Finalizó diciendo que PREVEXPO serviría para "dar a conocer los avances y experiencias" en prevención a los técnicos asistentes y afirmó que, siguiendo el lema del congreso, "desde la Junta somos conscientes de que hay que trabajar para ser líderes tanto en España como en Europa."

MESA INAUGURAL DE PREVEXPO, 12 DE MARZO DE 2013



Mesa inaugural de PREVEXPO 2013, con representantes sindicales y del mundo empresarial y político

Alas diez de la mañana del 12 de marzo se inauguró en el Parque de las Ciencias granadino la décimo primera edición de PREVEXPO, con la presencia de Antonio González Marín, secretario general de Empleo de la Junta de Andalucía; Dolores Limón, directora del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT); Francisco Ledesma Palomino, primer teniente alcalde de Granada y que asistió en representación del primer edil granadino; Gregor Isenbort, director de DASA/BAUA; José María Guerrero Mantel (UGT); Nuria Fernández Barco (CC.OO.) y Antonio Moya Monterde (CEA).

El primer teniente de alcalde del Ayuntamiento de Granada, **Francisco Ledesma**, fue el encargado de abrir la ronda de intervenciones de la mesa inaugural de PREVEXPO 2013, indicando que este tipo de congresos "es un ejemplo de cómo la administración pública y el sector privado pueden trabajar de la mano."

Tomó entonces la palabra **Nuria Fernández**, responsable de Salud Laboral de Comisiones Obreras, que mostró la satisfacción del sindicato al que representaba por la celebración de PREVEXPO, señalando que es "imprescindible una concepción integral de la prevención de riesgos laborales en

Empresarios, sindicatos y administraciones públicas, unidos en pro de la prevención

los trabajadores." "Ahora vivimos un mal momento económico, que también redundará en el aumento de enfermedades profesionales, porque las condiciones de trabajo también merman y es cada vez más difícil aplicar la prevención". En este sentido, Fernández señaló que CC.OO. esperaba del congreso que sirviera para transferir conocimientos y experiencias. "El empresariado debe ser líder de prevención en la empresa, así como el prevencionista. Y también queremos contar con una administración ágil, con avances en el desarrollo normativo. Los trabajadores deben participar de forma real y efectiva en la prevención de riesgos laborales de sus empresas. Entre todos debemos cambiar el futuro de la seguridad laboral", concluyó la representante sindical.

A continuación, intervino el representante del otro sindicato presente, UGT. **José M. Guerrero Mantel** alabó la oportunidad y el buen momento para celebrar este congreso del que ya van once ediciones, así como el hecho de su coincidencia con un congreso

técnico y con experiencias foráneas, lo que calificó de muy importante. Guerrero dijo, asimismo, que el lema de esta edición de PREVEXPO es muy apropiado porque "en Andalucía hemos venido liderando la cultura de la prevención de riesgos laborales, aunque hay que reconocer que la cultura de la prevención está costando mucho instaurarla en las empresas."

Tras el líder sindical intervino en la mesa inaugural el representante de la patronal andaluza, **Antonio Moya**, que indicó que desde la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA) han puesto en marcha "políticas que creo que han sido importantes en materia de prevención. Quiero felicitar también las políticas puestas en marcha desde la Junta de Andalucía porque nos permiten avanzar en la prevención de riesgos laborales a todas las empresas."

Antonio Moya manifestó que quería hacer una mención expresa a la petición que, a menudo, se le hace al mundo empresarial para que mantengan las inversiones en estos tiempos de crisis. Una disminución en la capacidad inversora puede significar una disminución en las condiciones de mejora de las empresas, por lo que Moya instó a los presentes a "ser capaces de mantener la inversión, porque los resultados nos acompañan." Felicitó, además, el trabajo realizado por el Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, ya que el impulso de todos los agentes sociales en esta materia ha conseguido que nuestra comunidad hoy día se encuentre "por debajo de la media a nivel nacional en accidentes laborales."



Vista general del auditorio en la inauguración

MESA INAUGURAL DE PREVEXPO, 12 DE MARZO DE 2013



Demostración de rescate de trabajador a cargo de MAPFRE

Al término de la intervención del representante de la CEA tomó la palabra el alemán **Gregor Isenbort**, director del museo DASA de Dortmund, perteneciente a la BAUA, organismo alemán equivalente al español INSHT en el país germano. Isenbort quiso destacar que el tema principal del congreso girara en torno a la seguridad química, pues en su instituto alemán lideran, según dijo, la implantación de esta normativa.

“Es importante trabajar con otros países, como en este caso es España”, manifestó el gerente de un espacio expositivo que es uno de los mayores de Europa, según explicó él mismo, y único junto al Pabellón de la Cultura de la Prevención (PCP) del Parque de las Ciencias de Granada en todo el continente europeo destinado a difundir la cultura de la prevención de riesgos laborales. En un perfecto español, Isenbort añadió que “estos espacios son herramientas perfectas para transmitir conocimientos al mundo del trabajo, por lo que quiero felicitar a Pepe Millán por llevar a la práctica la idea de este PCP en Granada, así como a José Antonio Amate por su invitación a participar en PREVEXPO y a ITP por su invitación y por el desarrollo del congreso.”

María Dolores Limón fue la sexta persona integrante en la mesa inaugural en intervenir. Comenzó su intervención felicitando a ITP y a la Junta de Andalucía por poder celebrar ya la décimo primera edición de PREVEXPO, lo que significa que este congreso tiene un éxito importante que lo hace capaz de mantenerse en el tiempo. “Es bueno que esta cita se celebre porque es bueno compartir experiencias, y como directora del INSHT creo que la organización ha escogido un buen lema.”

Limón indicó que el Instituto que dirige es “referente en la red europea de prevención de riesgos laborales, una herramienta que permite participar a los agentes sociales y ciudadanos en la prevención.” También quiso resaltar que “se pueden llevar a cabo buenas prácticas a través del INSHT. A nivel europeo se otorgan unos galardones, y este año se han dado entre otras a dos empresas españolas por su implantación de buenas prácticas.”

En relación a la estrategia española de prevención de riesgos laborales desarrollada entre 2007 y 2012, la directora del INSHT quiso hacer balance de su aplicación, ahora que se están evaluando sus resultados. Sus principales objetivos han sido reducir la siniestralidad y mejorar

las condiciones de trabajo. El primer punto, según Dolores Limón, se ha cumplido en un 39 por ciento, mientras que sobre el segundo aspecto, la directora manifestó que se está produciendo una mejora según se desprende de la encuesta de percepción de los trabajadores sobre los riesgos laborales a los que están expuestos. Limón también quiso destacar la aplicación de normas dentro de la estrategia desarrollada en torno a la actividad sanitaria en las empresas recogidas en el Decreto 843/2011, que calificó de “decreto de gran avance y que ha sido un gran paso en la vigilancia de la salud. La legislación tiene un carácter universal y hay cosas que no se pueden cambiar. Para las pymes somos conscientes de que es más complejo aplicar la prevención de riesgos laborales que para las grandes empresas.” No obstante, añadió desde el INSHT se trabaja en el proyecto Prevención 10 junto con los gobiernos de las comunidades autónomas “para que el mediano empresario se implique.” Actualmente, indicó, se está elaborando el borrador de la estrategia de trabajo 2013-2020 a fin de ir avanzando en materia preventiva. En su opinión, en esta

todos los que participamos en la prevención de riesgos laborales.”

Cerró la mesa inaugural **Antonio González Marín**, que lo primero que hizo fue agradecer la presencia de las delegaciones de expertos alemana, coreana y portuguesa presentes en PREVEXPO 2013, lo que a su juicio demuestra la “vocación de apertura e intercambio de experiencias” de este congreso. “PREVEXPO ha sido testigo de los cambios normativos en materia de prevención realizados en los últimos 25 años, así como del fortalecimiento de las relaciones entre todos los agentes implicados en la prevención de riesgos laborales.”

Según dijo, “hoy se justifica más que nunca el valor de la prevención porque el contexto de crisis que vivimos así lo requiere. Para desarrollar el liderazgo en este sector hace falta convencer sobre el hecho de que la prevención es útil e importante.”

El secretario general de Empleo aportó al auditorio el dato de que en Andalucía durante la última década se ha producido una reducción sostenida de la siniestralidad laboral.



Público asistente a una de las microexperiencias en el PCP

nueva estrategia debe hacerse mayor hincapié en los trastornos músculo-esqueléticos, que tienen una gran incidencia también en España. “El objetivo del INSHT es ir de la mano de la estrategia europea para elaborar la estrategia española y, posteriormente, la de cada comunidad autónoma. Limón finalizó su intervención dejando claro que “para que haya una buena prevención debe haber una buena información, que sirva para reducir la siniestralidad laboral, que es lo que queremos

No obstante, dijo que “no podemos sentirnos satisfechos mientras haya una sola persona que pierda la salud por trabajar. Los accidentes suponen un drama humano tan grande que hay que seguir trabajando por mejorar.” Y finalizó diciendo: “El liderazgo debe ser uno de los principales objetivos de PREVEXPO. Hemos invertido en capital humano, en herramientas preventivas, y ahora desde Andalucía debemos aspirar a liderar también en prevención de riesgos laborales.”

ENTREVISTA



ITP María Dolores Limón, en un momento de la entrevista

MARÍA DOLORES LIMÓN, DIRECTORA DEL INSHT

María Dolores Limón Tamés, directora nacional del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), asistió a la apertura de PREVEXPO, donde formó parte de la mesa inaugural. En su intervención, indicó que “para que haya una buena prevención, debe haber una buena información, que sirva para reducir la siniestralidad laboral, que es lo que todos queremos.” A colación de esta declaración, preguntamos a María Dolores Limón si considera que congresos del tipo de PREVEXPO pueden contribuir a mejorar esa información, así como otras cuestiones relativas a la prevención.

“Cuando logremos que la prevención sea una costumbre, entonces tendremos buenos resultados”

ITP: ¿Considera que congresos como PREVEXPO 2013 pueden contribuir a mejorar la información existente en la sociedad en torno a la PRL?

María Dolores Limón (MDL): Cuanto más información tengamos todos, cuando hayamos conseguido que haya una verdadera cultura preventiva, cuando logremos que la prevención sea una costumbre, tendremos buenos resultados. La información es importante porque la prevención abarca un espectro tan amplio que es fundamental tanto para los trabajadores como para la Administración. En ese sentido, el Observatorio de Prevención de Riesgos Laborales nos da una idea de las distintas incidencias que acontecen.

ITP: ¿Cómo cree que perciben los trabajadores el esfuerzo que en pro de su prevención de riesgos laborales se hace desde la Administración Pública?

MDL: Llegamos a los trabajadores a través de la encuesta nacional de condiciones de trabajo, la cual nos informa de cómo perciben los trabajadores el

tema de la prevención de riesgos en su puesto de trabajo. Estos reciben principalmente la información a través de los representantes de los trabajadores. Desde el INSHT hacemos esfuerzos para que la gente conozca todo lo que hacemos, y para ello, contamos con sistemas de consulta pero también ofrecemos formación gratuita, hacemos investigación e informamos a través de las redes sociales.

ITP: ¿Desea añadir algo más acerca de su intervención en PREVEXPO 2013?

MDL: Sí, traía unos datos que no he tenido ocasión de comunicar y que me gustaría dar a conocer. En 2011, hubo 197.381 accidentes de trabajo en jornada por sobreesfuerzo, lo que supuso un 38,5 por ciento de los accidentes laborales ese año. A través del sistema CEPROSS de comunicación de enfermedades profesionales en Seguridad Social se comunicaron un total de 12.891 casos, que son el 71 por ciento de las enfermedades profesionales, por lo que creo que debemos hacer mayor hincapié en esta materia en el futuro.

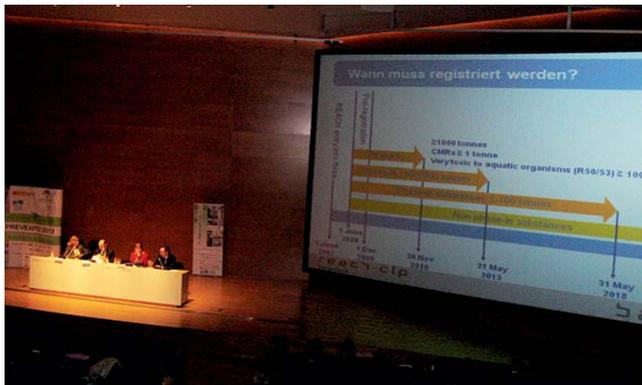


Contador de accidentes en tiempo real situado a las puertas del PCP

CONFERENCIAS



De izquierda a derecha, Carlos Mojón, Coral Verge, Fernando Vidal y la doctora Suzanne Wiandt



Formaron esta mesa **Fernando Vidal Barrero**, ingeniero químico y director de la Cátedra de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Sevilla; **Coral Verge López**, directora de tutela de productos de CEPSA Química, y la doctora **Suzanne Wiandt**, jefa de unidad de la REACH, Helpdesk, BAUA (Federal Institute for Occupational Safety and Health de Alemania). El moderador fue **Carlos Mojón Ropero**, de ITP, encargado también de traducir al español la intervención de la doctora Wiandt, que se dirigió al auditorio en alemán.

PRIMERA PONENCIA, 12 MARZO, 11.30 HORAS

“Desarrollo comentado de la Normativa sobre la Regulación de la Evaluación, Registro y Autorización de los Productos Químicos (REACH) en el ámbito de actuación Europeo”

La importancia de cumplir con el REACH, también en España

La primera conferencia tras la inauguración del congreso versó sobre puntos tales como el registro, la evaluación y la autorización de productos químicos, y se hizo hincapié en la importancia de cumplir con este reglamento europeo que en nuestro país, por ejemplo, está más implantado en las grandes industrias que en las pymes. También se destacó que, al menos, habría que prohibir unas mil sustancias, si bien sólo hay 14 prohibidas, aunque se trabaja en ir eliminándolas de forma paulatina.

Los participantes en la primera conferencia técnica del congreso explicaron que el REACH es un reglamento europeo que no va a tener traslación a la normativa de cada país, sino que se va a aplicar tal cual a todos los países. Se hizo hincapié en que se trata de un registro de evaluación, autorización y productos químicos y que estos son los tres pasos que siempre se han de dar. Ante la masiva demanda de evaluación, se abogó porque no se hagan tantas pruebas con animales vivos sino mejor “in vitro”.

Uno de los puntos tratados fue el de las fechas límites para la aplicación del reglamento. Se comenzó a aplicar en junio de 2007. Entonces había que pre-registrarse y posteriormente, aplicarse. Las grandes industrias, explicó Wiandt, tienen avanzado el registro pero muchas pymes aún no lo conocen, no saben cómo se aplica o cuándo. No obstante, aclaró que en la ECCA existe una base de datos para todos los europeos con información al respecto. Según Suzanne Wiandt, en el REACH se han centrado especialmente en las sustancias de más peligrosidad.

Se podría distinguir entre las CMR, o sustancias cancerígenas, mutagénicas y tóxicas para la reproducción, y las PBT, sustancias persistentes, tóxicas y bioacumulables. También habló del

ELOC o niveles equivalentes de peligrosidad. “Hay un anexo de sustancias prohibidas. Al menos habría que prohibir unas mil, pero la industria química no lo permitiría. Sólo hay 14 prohibidas. Son muy pocas, pero supondría mucho coste eliminarlas de golpe del mercado, por lo que esta prohibición se hará de forma paulatina”, explicó la experta alemana. Para el usuario medio o final, manifestó que el propio REACH indica cómo hay que aplicarlo en las empresas. Tiene que ser habilitado al usuario en su idioma y gratuitamente, y debe ser constantemente actualizado.

También explicó que para ciertos productos más relevantes, hay fichas de seguridad avanzadas donde el empresario explica dónde lo va a usar e incluso prever sus consecuencias, con lo que se añade una mirada al futuro. Asimismo, aclaró que hay una lista de sustancias especialmente tóxicas.

La doctora germana finalizó su intervención en PREVEXPO señalando algunas actividades realizadas por el REACH-CLP Helpdesk, centro nacional de información para productores, importadores y usuarios de sustancias químicas en el que ella desempeña su actividad. En él se desarrollan talleres y seminarios, se editan libros, folletos, guías prácticas y otros tipos de publicaciones, todas ellas destinadas a crear una cultura en torno al REACH.

Wiandt reconoció la aspereza del REACH como documento a la hora de acercarse a él, puesto que se compone de mil páginas, pero aclaró que también se hacen resúmenes y tablas para facilitar su comprensión, y añadió que el número de consultas realizadas desde 2007 aumenta cuando se acercan las fechas límites de presentación de documentación sobre el uso de sustancias químicas.

CONFERENCIAS/ENTREVISTA

(Viene de la página anterior)

Aquel año hubo 1.200 consultas, que aumentaron a 5.000 en 2008. Por último, ofreció una dirección donde consultar aspectos sobre el REACH en español, www.reach-pir.es, y concluyó explicando que si un comerciante tiene una cantidad de producto importado antes de la entrada en vigor del REACH, también lo tiene que registrar.

Tras Wiandt intervino Coral Verge López, directora de tutela de productos de CEPSA Química, que contó la experiencia en REACH de la multinacional en la que trabaja, pues desarrolla su labor en el Departamento de Tutela de Productos de esta petrolera española. Verge dijo que en su departamento tienen personas dedicadas a la seguridad de los productos químicos que fabrican e importan, y aclaró de dónde viene el nombre de "departamento de tutela": de un programa que se aplica en Estados Unidos y Canadá llamado "responsible care", que traducido del inglés significa "cuidado responsable".

Verge explicó que este programa en principio comenzó a aplicarse para mejorar la imagen de la Industria química. En Europa lo gestiona la Federación Europea de la Industria Química, que en España lo lleva su variante nacional, y que CEPSA está adherida a este programa voluntariamente. También dijo que en Andalucía, es la Consejería de Sanidad la que ha asumido las competencias del REACH.

En cuanto a los antecedentes del reglamento, Verge señaló que ya en 1993 se inició una legislación sobre productos químicos que contemplaba que la autoridad competente tenía que hacer evaluaciones de riesgos, pero ésta no tenía capacidad para evaluar todo, así que la UE decidió preparar el REACH y es la propia industria la que prepara el dossier, lo registra, etcétera, siendo la ECCA la que lo evalúa. Por último, Coral Verge indicó que el REACH tiene más de mil páginas y, aparte, una serie de guías de ayuda de unas 175 páginas cada una y todas en inglés, y que el objetivo de la ficha de un producto es que se conozca por el usuario del mismo su peligrosidad, por lo que debería estar redactada en el idioma de cada país europeo.



Gregor Isenbort, durante la entrevista con ITP

GREGOR ISENBORT, DIRECTOR DE DASA
El alemán Gregor Isenbort, director del museo DASA, dedicado a la PRL y con sede en Dortmund, participó en la mesa inaugural de PREVEXPO. DASA pertenece a BAUA, el equivalente en Alemania al INSHT. En esta entrevista, nos cuenta en un perfecto español cómo ha sido su experiencia en PREVEXPO y nos da algunas claves de la función de los técnicos de PRL en la sociedad.

“El trabajo es también salud física y psíquica, no sólo son aspectos técnicos”

ITP: ¿Cómo está siendo su experiencia en el congreso PREVEXPO 2013?

Gregor Isenbort (GI): Está siendo una buena experiencia, pues veo que es un congreso grande y bien organizado, y tengo la impresión de que tanto España como Andalucía están muy avanzadas e interesadas en la seguridad laboral; se ve que aquí es un asunto muy importante, no lo sabía. Me está gustando mucho de este congreso el que no sólo se habla de seguridad en el tema químico sino también de otros temas, y esto es muy bueno para ampliar conocimientos para los investigadores, que pueden así ampliar sus miras a otros sectores.

ITP: ¿Qué le ha parecido el Pabellón de la Cultura Preventiva (PCP) que alberga el Parque de las Ciencias de Granada?

GI: Pues estoy muy sorprendido por la exposición. Es muy interactiva, algo que es muy importante para la seguridad laboral. También estoy muy sorprendido por su profesionalidad, porque no sólo se dirige a técnicos y profesionales de la prevención, sino que está planteada para todos los niveles de

la sociedad, incluso para los niños. Siempre se aprende algo aunque no lo parezca, y se conecta a la gente con temas específicos del mundo laboral, de modo que el público en general no ha leído un libro sobre la materia dentro del Pabellón, pero sí sale informado y se les comunica la idea fácilmente.

ITP: En su intervención, usted ha destacado el hecho de que en Europa tan sólo hay dos espacios expositivos del tipo del PCP: éste de Granada y el que usted dirige en Dortmund. ¿Por qué cree que no existen más lugares así?

GI: Hay otros museos pero no dedicados exclusivamente a la cultura preventiva. El nuestro fue el primero y llevamos ya veinte años. Pues creo que no hay más porque no es un tema que, a priori, parezca interesante o atractivo a la sociedad. Nuestra exposición se llama “El mundo del trabajo”, y lleva este nombre para provocar que más gente lo visite, aunque luego se centre en la seguridad laboral. En el caso de la exposición de Granada, no se vuelca sólo en aspectos técnicos, sino que abarca un todo que nos viene dado por nuestro humanismo técnico.

ITP: En su opinión, ¿qué función cree que cumplen los técnicos de PRL en la sociedad?

GI: Los científicos y técnicos tienen una importancia muy alta en la sociedad porque el trabajo es también salud física y psíquica, no sólo son aspectos técnicos. Todos queremos un trabajador contento en todos los niveles. Por ejemplo, en los trabajos de riesgo hay siempre también miedo en su familia ante la posibilidad de que pueda tener un accidente.

ITP: Por último, cuando se produce un accidente laboral o cuando un empresario desoye la norma, ¿dónde cree que falla principalmente la cadena de prevención?

GI: Cada caso particular es de una manera, pero pienso que la gente debe ser instruida porque todos los agentes cuentan. Los trabajadores también deben ser instruidos en cómo deben trabajar y ser conscientes de la importancia de la prevención de riesgos laborales. Éste un asunto de todos, tanto de sindicatos como de la sociedad, tanto de los empresarios como de los trabajadores; en definitiva, del sistema en general.

CONFERENCIAS

“Acreditación profesional de los Técnicos Superiores en Prevención de Riesgos Laborales en el Espacio Formativo Europeo. Validación de la Formación en PRL. Asociacionismo profesional en el sector de la Prevención de Riesgos Laborales en España. ENSHPO (Red Europea de Organizaciones de Profesionales de Seguridad y Salud)”

SEGUNDA PONENCIA, 12 MARZO, 13 HORAS

Moderó la mesa Carlos Martínez, director general del Grupo IMF, y participaron en ella Ricardo Díaz Martín, director del Máster Universitario Oficial en Prevención de Riesgos Laborales, de la Universidad San Pablo CEU-IMF (Instituto Madrileño de Formación); Jaume Llacuna Morera, profesor de la Universidad de Barcelona y experto del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo del INSHT de Barcelona; el doctor Pedro Arezes, de la Universidade do Minho (Portugal), y Juan Carlos Bajo Albarracín, director General del Grupo AMPELL (Asociación ABL).

Los participantes en la segunda conferencia de PREVEXPO debatieron acerca de la formación que reciben hoy día los técnicos en PRL, de la necesidad de que la universidad española sea la que imparta y no sólo acredite los másteres oficiales, de la diversidad de formaciones en prevención que existen en Europa, y de la importancia de que los profesionales de la prevención se estructuren como colectivo y trabajen en la misma dirección, dando también paso sin reservas a los jóvenes.

El primer ponente en intervenir fue Ricardo Díaz, que explicó cómo era la formación en prevención de riesgos laborales antes de la Conferencia de Rectores de Bolonia, también llamado Espacio Europeo de Enseñanza Superior.

Tras él tomó la palabra Jaume Llacuna, que fue definido por Carlos Martínez como “una institución en el mundo de la prevención”. Funcionario con 40 años de experiencia en el Centro Nacional de Condiciones de Trabajo de Barcelona y profesor de la Escuela Superior de Prevención de Riesgos Laborales, fue, de hecho, uno de los fundadores del centro del que pronto se jubilará. Explicó que hay 42 másteres oficiales en prevención de riesgos laborales impartidos por universidades españolas. En relación al Real

Decreto 337/2010, que dice que hay que poseer una formación mínima acreditada, en opinión de Llacuna debería decir “que la formación debería ser impartida y no acreditada” por las universidades del país.

Los profesores y expertos que abogan por este cambio, que supondría que los másteres oficiales tuvieran que ser obligatoriamente impartidos en la universidad y que ésta no fuera una mera institución acreditadora, no han conseguido de momento hacer esta modificación, pero sí se convocó en mayo de 2011 a las universidades en Barcelona a una macro-reunión a la que asistieron 30 centros españoles y se analizaron 31 planes de estudio. Se realizó una comparación con másteres europeos y se vio que estos dan una prevalencia a la investigación en PRL que no se da en los de España. Jaume Llacuna criticó que hay universidades que “en un año y tras cursar 60 créditos otorgan las tres especialidades al alumno”, algo que este experto no ve con buenos ojos porque ese técnico “en un año puede llegar a ser el responsable de la central nuclear de Vandellós”, pese a no tener experiencia.

Asimismo, citó un estudio realizado por la Universidad de Barcelona en colaboración con el INSHT en el que se reflejan las competencias que se

le solicitan a los técnicos de prevención, y dijo que “lo principal que se le pide al técnico es que se adapte a las nuevas situaciones y que aplique los conocimientos a la práctica, que tenga capacidad de análisis y síntesis, motivación, juicio crítico, que sea capaz de tomar decisiones y trabajar en equipo y que sea capaz de gestionar la información.”

Los directores de los másteres oficiales que asistieron a aquella reunión pidieron que se hicieran una serie de modificaciones, que Llacuna enumeró y con las que finalizó su intervención:

- 1°. Que legalmente fuera sólo válida la formación a través de másteres oficiales impartidos por universidades, con 60 ECTS para una especialidad o de 90 a 120 ECTS para las tres especialidades.
- 2°. Que se dividan Ergonomía y Psicología en dos especialidades distintas.
- 3°. Que haya una troncalidad común mínima a nivel nacional en todos los másteres.
- 4°. Que se establecieran unos criterios de admisión a los másteres, porque hoy se procede desde cualquier grado pero debería hacerse cada especialidad según el grado superior desde el que se proceda.
- 5°. Incluir métodos de investigación, que es lo que da importancia a un máster en Europa.
- 6°. Que haya representación académica del profesorado universitario en las comisiones que tienen los ministerios competentes sobre formación en prevención de riesgos laborales.

A continuación fue el turno del doctor Pedro Arezes, de la Universidad de Minho, de la ciudad de Guimarães, Portugal, que inició su charla diciendo que hay pocas publicaciones científicas y académicas sobre prevención de riesgos laborales en Europa. También indicó que ahora “se quiere facilitar el traslado de los trabajadores y estudiantes a través de las fronteras.” Arezes se refirió a EUSAFE, formación europea para profesionales en PRL, y dijo que en Europa, la mayoría de las facultades que se vinculan a la prevención de riesgos laborales son o bien de ingenierías o bien de Medicina. Hay mucha heterogeneidad en torno a la formación europea en prevención, pues hay países, como España que tienen entre 42 y 27 cursos, mientras que otros como Malta, Macedonia o Austria sólo tienen un máster, aunque impartido en la universidad. También tuvo palabras para la ENSHPO, The European Network of Safety and Health Professional Organisations (Red Europea de Organizaciones de Seguridad y Salud Profesional), que certifica voluntariamente los cursos y másteres europeos, y ofreció una dirección web para esta certificación: <http://www.euroshm.org>.

Finalmente, intervino el empresario Juan Carlos Bajo, que posee su propia consultoría en materia de prevención, AMPELL. En su opinión, “lo primero que deben crearse los técnicos en prevención es que son profesionales, deben sentirse un colectivo, porque muchos jóvenes abandonan este sector a los cuatro o cinco años de trabajar en él.” En este sentido, Bajo abogó para que todos los agentes de la prevención luchasen por ella, y que los que llevan más tiempo den paso a los jóvenes. “No sólo debemos debatir si la formación ha de ser máster o grado, sino luchar por la gente joven que está en este sector”, dijo, y animó a trabajar a todos en la misma dirección porque “las profesiones no se hacen a base de leyes sino aunando esfuerzos y trabajando por ello”, pues en su opinión, “nos centramos mucho en la técnica y nos falta competencia.”



De izquierda a derecha, Juan Carlos Bajo, Jaume Llacuna, Carlos Martínez, Ricardo Díaz y Pedro Arezes

TALLERES PRÁCTICOS



PRIMERA JORNADA, SESIÓN DE TARDE

La jornada inaugural de PREVEXPO, el 12 de marzo, se completó por la tarde con la impartición de seis talleres prácticos por parte de especialistas de algunas de las empresas patrocinadoras del congreso, así como una mesa redonda protagonizada por CEA, UGT y CC.OO.

16-18 horas.

Mesa redonda sobre **"La visión de las organizaciones empresariales y sindicales"**, con Jose M. Guerrero Mantel (UGT), Renne Scott de Avellaneda (CEA), y Jesús Landa Arocena (CC.OO.).

Análisis práctico sobre las condiciones de **Seguridad y Salud en la Manipulación de Maquinas y Equipos de Trabajo**. Diseños específicos de Dispositivos de Seguridad. Real Decreto 346/2012, de 10 de febrero, por el que se modifica el Real Decreto 1013/2009, de 19 de junio, sobre caracterización y registro de la maquinaria agrícola. Sociedad de Prevención Fremap, DADREV y Marsans Ingenieros S.L.

Análisis práctico de **Radiaciones Ópticas. Demostración de funcionamiento de un Radiómetro**. (Infrarrojo IR, UVA, Visible...) Real Decreto 486/2010, de 23 de abril, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a radiaciones ópticas artificiales. Carlos Suárez, VERTEX Technics S.L. (Barcelona).

Legionelosis. Análisis práctico instrumental de factores de Riesgos Biológicos. NORMA UNE-EN 13098 de mayo de 2001. "Atmósferas en el lugar de trabajo. Directrices para la medición de microorganismos y

endotoxinas en suspensión en el aire", Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento sobre protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo. José Martín Reina. Eusalud Ostippo y Unión Profesional de Laboratorios Andaluces (UPLA).

Asociación Nacional de Empresas Públicas de Medio Ambiente, ANEPMA. Presentación de **"Manual de Buenas Prácticas en Prevención de Riesgos Laborales"**. Rafael Arjona Jiménez. LIMASA.

Taller práctico sobre el **análisis y evaluación de riesgos psicosociales**. Criterios de descarga, instalación y utilización del software "F-Psico 3.0" del INSHT. Análisis de aplicaciones prácticas. Antonio García, director del máster oficial de PRL de la UMA, cátedra de Seguridad y Salud Laboral; Rafael Alarcón Castillo, coordinador del Gabinete de Prevención y Salud Laboral de la Ciudad Autónoma de Melilla, y Elías Alonso López, administrador del Grupo Procarion.

18 - 19 horas.

Taller práctico sobre **"Trabajadores especialmente sensibles. Integración de la Gestión Preventiva"**. Ángel Millán Carrasco, de la Sociedad de Prevención de Ibermutuamur S.L.U., y Julia Cristina Martínez Bernal, médica especialista de Ibermutuamur.

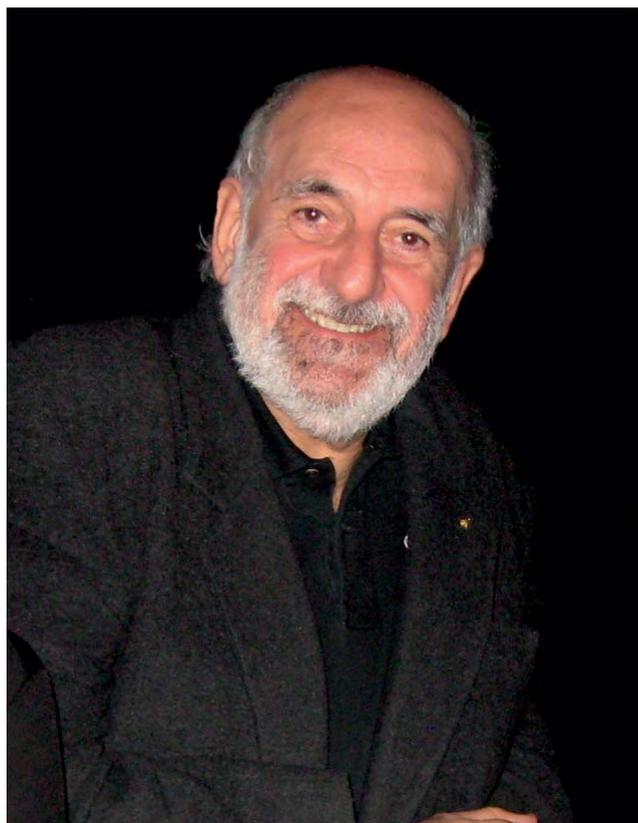


ENTREVISTA

“El INSHT propone que la universidad imparta la formación en prevención y que no sólo la acredite”

JAUME LLACUNA, INSHT BARCELONA

Jaume Llacuna Morera, profesor de la Universidad de Barcelona y una de las máximas autoridades del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo del INSHT barcelonés y del resto de España, participó en la segunda ponencia celebrada en PREVEXPO. Titulado superior del INSHT, doctor en Filosofía y Letras y Lingüista, estudió Neurociencias y sacó su plaza en el Plan Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo hacia 1972. Entró a trabajar en el INSHT de Barcelona a los tres meses de su creación, y en él sigue después de 40 años, aunque ya próximo a jubilarse.



Llacuna, una de las máximas autoridades en formación y prevención

En su dilatada carrera profesional, Jaume Llacuna se ha dedicado principalmente a la comunicación en prevención y, por tanto, a la formación, ámbito en el que defiende la necesidad de que la universidad española sea la que imparta los másteres oficiales y no se dedique tan sólo a acreditarlos.

En cuanto a su relación con ITP, ésta se remonta a 2006, cuando participó como conferenciante en el congreso celebrado en Torremolinos, y desde entonces, es uno de los expertos fijos en los distintos eventos en cuya organización participa ITP dados sus amplios conocimientos y su facilidad para transmitirlos al público. En esta entrevista, nos cuenta su experiencia en PREVEXPO y cómo ve el futuro de la PRL un especialista como él, con 40 años de experiencia.

ITP: Son varios ya los eventos en los que ha participado junto a ITP. ¿Cómo definiría su experiencia con nuestra asociación?

Jaume Llacuna (JLI): Con ITP tengo una relación básicamente afectiva. Para el primer congreso celebrado en Torremolinos, recibí de ITP una invitación para participar en la conferencia inaugural y hablar de la formación del técnico de PRL. Fue un congreso muy bonito porque fue sencillo, España no estaba en crisis aún y

había más recursos, y aunque fue un congreso muy técnico, fue muy llano y cargado de ilusión. Me gustó ver un colectivo de unos cuantos amigos organizando algo claro, sencillo y técnico a la vez.

ITP: ¿Y su valoración sobre PREVEXPO 2013?

JLI: Pienso que si no se hubiera celebrado este III Congreso Nacional de Higiene Industrial y Medioambiental no hubiera habido PREVEXPO, porque ITP ha sido el motor de esto. Considero a todos los miembros de ITP como amigos, y lo que más me gusta y me sorprende es la ilusión que le ponen a las cosas en el momento de desmotivación actual que estamos padeciendo, así como la altura científica del congreso a pesar de que los recursos son limitados. Además, éste ha sido ya un congreso internacional.

ITP: En otro orden de cosas, ¿cómo cree que se puede convalidar la titulación de los técnicos llamados “de Reglamento” con la formación de los técnicos de másteres universitarios? ¿En qué situación quedarán los primeros?

JLI: La situación legal hoy es muy clara: el técnico superior es una formación que está acreditada por las universidades españolas. No se le puede llamar título, sino acreditación. Pero toda la anterior formación realizada que se obtuvo por centros acreditados por la

autoridad laboral -y que no tenían que ser universidades- es totalmente válida y no hay ningún problema. Coexisten sin problema ambas titulaciones y ambas capacitan para ejercer las funciones de nivel superior. En cuanto al futuro, lo que pasa es que lo que dice el Reglamento sobre esto es que esta formación será acreditada por una universidad, y no figura que el postgrado sea oficial o no, por lo que se deja la puerta abierta a la realización de estudios universitarios a título propio.

ITP: Usted ha abogado en su ponencia por el hecho de que la universidad española sea la que imparta los másteres oficiales y no sólo los acredite. ¿Cómo afectaría esto a nivel profesional?

JLI: El INSHT y su Comisión Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo han estado trabajando sobre el tema y han propuesto que la formación fuera impartida y no acreditada, y que el postgrado fuera oficial, porque así es previamente acreditado por la ANECA, de manera que de ese modo tendría validez en todo el territorio nacional. Pero a nivel profesional tienen la misma validez (profesional, que no académica). No habría, pues, que hacer ningún curso extra.

ITP: Su jubilación del INSHT está próxima, ¿echará usted de menos su profesión?

JLI: He pedido una prórroga de dos años para no jubilarme todavía. Llevo 40 años trabajando, y toda mi vida laboral ha estado centrada en la formación y la comunicación relacionada con la prevención. No obstante, continuaré con mi actividad académica.

ITP: ¿Es sustituible un profesional como usted, con una trayectoria de 40 años a sus espaldas?

JLI: Por supuesto que soy sustituible. Todos lo somos. Lo que ha ocurrido es que los que llevamos mucho tiempo en la función pública hemos mantenido mucho tiempo el puesto y tenemos poco recambio porque hemos sido de algún modo un poco “tapón” para las nuevas generaciones, pues hemos perdurado mucho en el puesto ya que empezamos muy jóvenes. Pero creo también que nosotros no tenemos la culpa; la Administración podría haber promovido más nuevos puestos. Por el contrario, aunque haya pocos recambios en el mundo de la administración, sí que los hay en el mundo técnico, porque hoy hay 42 universidades en España haciendo el máster en Prevención y esto está favoreciendo la formación de unos 300 técnicos superiores al año. Pero sí es verdad que no tienen un puesto de trabajo en la administración porque ahora no se convocan oposiciones, lo que hace que, al final, sigamos los mismos en el mismo “tapón”.

CONFERENCIAS

“Conformación de las bases reguladoras de la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores. Análisis de las condiciones de acreditación de instalaciones y recursos. Organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención. Real Decreto 843/2011, de 17 de julio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención. Estructura de los protocolos específicos”

TERCERA PONENCIA, 13 MARZO, 9 HORAS

Participaron en esta mesa Francisco Marqués Marqués, subdirector técnico del INSHT; José Luis Millares Lorenzo, representante de Salud Laboral de la Consejería de Salud y Bienestar de la Junta de Andalucía, y Juan José Serrano, de la Dirección General de Seguridad y Salud de la Junta. Moderó Miguel Ángel Nogales Hernández, presidente de ASPA Andalucía.



En la mesa que abrió la segunda jornada de PREVEXPO participaron Francisco Marqués Marqués, José Luis Millares Lorenzo y Juan José Serrano, moderados por Miguel Ángel Nogales Hernández.

Las 9 de la mañana del miércoles 13 de marzo comenzó la segunda jornada de PREVEXPO 2013. En líneas generales, en esta primera conferencia uno de los datos más negativos de los aportados en la mesa fue la desaparición de un 50 por ciento del número de Servicios de Prevención Ajenos (SPA) después de la exigencia de tenerse que adaptar a las cuatro especialidades de PRL, si bien se dijo que, en muchos casos, no ha sido una desaparición real sino que lo que ha pasado es que varias empresas se han fusionado o han sido absorbidas unas por otras. Para evitar esto, Juan José Serrano, por ejemplo, animó a los SPA a centrarse en sus respectivas provincias y fortalecerse localmente.

Inició la ronda de intervenciones Francisco Marqués, que expuso en líneas generales y dentro del ámbito nacional cómo se regula la vigilancia de la salud y cuál es el marco en el que deben moverse los servicios de prevención.

A continuación, habló Juan José Serrano, que fue quien aportó el dato de que entre 90 y 75 servicios de prevención ajenos habrían desaparecido en Andalucía en los últimos años, aunque muchos de ellos se habrían fusionado con otros y más que una desaparición se trataría de una reconversión. Serrano dijo que “por parte de la Junta, no se

pretendía que desaparecieran, sino que se adaptaran a la nueva situación surgida del RD 843/2011.” También manifestó que la mayoría de las empresas, en torno al 75 por ciento, tienen contratado un SPA, si bien añadió que “la mayoría quieren contratar y listo, despreocuparse, pero si el SPA no tiene servicio de vigilancia de la salud, ¿qué le dice éste a la empresa? En ese caso, no le podría ofrecer servicios médicos. ¿Quién valora a esos trabajadores especialmente sensibles si no se ofertan esos servicios?” En este sentido, Serrano indicó que el empresario suele querer un servicio integral, pero que si un servicio de prevención no tiene las cuatro especialidades, no se lo puede ofrecer. Y continuó diciendo: “¿los trabajadores no se quieren hacer los reconocimientos médicos? ¿Hasta qué punto pueden decidir si quieren o no pasar un reconocimiento médico?”

Serrano también explicó que otra opción son los conciertos de colaboración, algo que “no tiene que ver con el RD 843”, según dijo, aportando el ejemplo de cuando “un SPA-A acuerda con el SPA-B, pero debe haber una vinculación por provincias. No son acuerdos de colaboración a generalidades. Debemos saber qué queremos replantearnos en materia de vigilancia de la salud en Andalucía. Replanteémonos nuestra situación actual de los servicios de prevención ajenos.” Y sobre la

dispensa transitoria prorrogada, consideró que no se podrá prorrogar más “porque ni se puede legalmente ni tiene sentido”.

Tras él intervino José Luis Millares como representante de la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía, que dijo que “las comunidades autónomas tienen competencia en el desarrollo normativo del RD 843/2011. En la Junta ya existe un borrador que establece la aplicación del Real Decreto en Andalucía.” En su opinión, “la unidad básica sanitaria va a poder dar servicio a varios centros sanitarios a partir de ahora siempre y cuando se cumpla un número mínimo de trabajadores.” “Se debe atender a todos los trabajadores, y éste es uno de los cambios que quiere introducir la Junta de Andalucía en su borrador. En este sentido, existe una cierta discrepancia con la norma a nivel nacional que la Junta pretende solucionar”.

Alta participación del auditorio

Tras la exposición de cada ponente, se abrió un turno de preguntas del auditorio hacia los expertos que tuvo una alta participación. Las empresas preventivas representadas entre el público expresaron su malestar por la tardanza en la puesta en marcha de las normas en prevención por parte de las administraciones públicas, recordando que ellas son “entidades con ánimo de lucro y no ONGs ni empresas colaboradoras con la administración”, y que la demora en obtener autorizaciones u otros documentos les hace perder clientes, algo grave con la crisis actual, recordaron.

También se planteó desde el público que al ser la acreditación sanitaria por provincias, cuando una empresa solicita a un SPA la prevención y no se pueden cubrir varias provincias si no se está acreditado, ¿hay que actualizar la información cada vez que asuma una empresa? Se dio como respuesta que a la hora de contratar los reconocimientos con un SPA, no se puede hacer con centros médicos al uso, salvo que estos centros estén acreditados como centro asistencial acreditado para vigilancia de la salud. El SPA puede desplazarse a la empresa o a otra localidad sus recursos y personal, pero habría que discutir también si el médico tendría que ser de Medicina del Trabajo o podría tener cualquier especialidad. Se informó entonces que cuando se ponga en marcha el servicio telemático SERPA, éste servirá para comunicar y notificar desde un SPA a la administración aquello que sea necesario.

El punto que generó más controversia fue la aclaración de si un centro médico común necesita o no disponer de una acreditación para alquilar sus instalaciones a una UBS de un SPA a fin de que éste haga los reconocimientos médicos de trabajadores de localidades distintas a la de origen del SPA. Se planteó si los centros médicos deben tener la acreditación de vigilancia de la salud o una ampliación de funcionamiento para atender a las distintas empresas. La respuesta no quedó clara. Los empresarios con SPA se quejaron de lo que tarda la administración en tramitar cualquier documentación, y se dijo que las nuevas normas parece que en vez de solucionar más bien “echar para atrás.” También hubo quejas sobre la demarcación por provincias, que provoca la pérdida de clientes a las empresas que trabajan en comarcas limítrofes. Millares dijo que creía que esta demarcación se romperá y no se aplicará pero que no sabía cuándo quedaría esto aclarado.

“Consideraciones críticas a la aplicación del Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto”

CUARTA PONENCIA, 13 MARZO, 11.30 HORAS

En la cuarta conferencia, dedicada al amianto, destacó la presencia de una de las máximas conocedoras de esta materia en España, **Carmen Arroyo Buezo**, del Centro Nacional de Verificación de Maquinaria de Vizcaya del INSHT en el País Vasco, acompañada por **Carmen Escalada López**, jefa de servicio de Promoción y Planificación del Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo; **Gonzalo Zufia**, presidente de Anedes, Asociación de Empresas de Desamiantado; **Jesús Cobos Martos**, socio de ITP y del Grupo Procarion S.L., y **Antonio Delgado** y **María José González**, presidente y abogada respectivamente de AVIDA (Asociación Víctimas del Amianto).

La primera en intervenir en esta cuarta mesa fue **Carmen Arroyo**, que comenzó su intervención ofreciendo unas explicaciones sobre mediciones necesarias para conocer los riesgos de un trabajador expuesto al amianto, y señaló que existen distintos tipos de mediciones: la medición directa, realizada sobre el trabajador expuesto al amianto, y la indirecta, realizada sobre otras personas cercanas al trabajador. Para la experta, “el objetivo de las mediciones es conseguir una ausencia de fibras de amianto, aunque creo que esto es casi imposible. Lo que se utiliza es el valor inferior a un aire respirable.”

Arroyo entró de lleno en los errores que en las mediciones de amianto sabe ella que se están cometiendo: las deficiencias o ausencia de estrategias de muestreo y el desconocimiento de cómo coger las muestras o el hecho de que se hagan mediciones innecesarias o poco significativas. En este sentido, Carmen Arroyo mostró ejemplos de los errores que suelen cometerse en la práctica, y también ejemplos de prácticas correctas. Su exposición concluyó indicando que para evitar la comisión de errores “es necesario disponer de un método normalizado, un laboratorio acreditado y una cualificación técnica para la toma de muestras y evaluación de riesgos.”

Por su parte, **Carmen Escalada** inició su exposición indicando que no todas las comunidades entienden lo mismo por plan de trabajo en torno al amianto, y que esta “disparidad de criterios no es muy recomendable”, dijo. “La directiva del Parlamento Europeo al respecto del amianto es de 2003, y en ella se deja claro que, ante una demolición de un edificio con amianto, la empresa demoledora debe conocer todos los métodos de seguridad en el manejo de esta sustancia.” Escalada recordó la necesidad de “evitar riesgos y exposición al amianto porque además es cancerígeno”, y señaló que “es mejor hacer un control previo que hacerlo a posteriori, porque así no se consigue evitar la exposición ni el riesgo. Sin embargo, es lo que ahora está más extendido.”

En opinión de Carmen Escalada, “a veces para una empresa es más caro hacer una obra bien que las sanciones que por hacerlo mal se le puedan poner, y es por esto por lo que no lo hacen bien. Al presentar planes de obras, la documentación a preparar es enorme para la empresa, y además, los requisitos varían en función de las comunidades autónomas.”

Por su parte, la Asociación de Empresas Especializadas en Desamiantado estuvo representada por su presidente, **Gonzalo Zufia**, que aportó el dato de que en 2012 fueron 3.038 las empresas que se dieron de alta en el RERA, un registro de empresas que reconocen que sus trabajadores están expuestos al amianto. Sólo en cinco años, un total de 1.719 empresas se han dado de



De izquierda a derecha, María José González, Gonzalo Zufia, Carmen Arroyo, Carmen Escalada y Jesús Cobos

alta en España, y de ellas, 400 lo hicieron en Andalucía. Por el contrario, países como Francia y Reino Unido sólo tiene 300 empresas inscritas en este listado. Para Zufia, las consecuencias de que haya tantas empresas inscritas en el RERA es el descontrol existente sobre la capacidad real de las empresas en materia de exposición al amianto y la gran cantidad de trabajadores que habría expuestos. Y en cuanto a la diferencia entre España y el resto de Europa, ésta radica en que “sólo en España hay un registro libre de inscripción, mientras que en otros países europeos se pide una certificación y autorización administrativa.” En España, el sistema de registro es totalmente opuesto al del resto de Europa, dijo.

“Mientras más empresas, más trabajadores expuestos y más difícil de controlar es por parte de la administración”, añadió el presidente de Anedes, una entidad que, según dijo, critica la inexistencia de certificaciones y autorizaciones administrativas, porque esto imposibilita la internacionalización de las empresas españolas. En este sentido, Gonzalo Zufia adelantó que por iniciativa de la asociación que representa, Aenor ha creado un grupo de trabajo sobre amianto.

En esta mesa también tuvo espacio la denuncia, protagonizada por Avida, cuyo presidente, **Antonio Delgado**, ofreció el dato del fallecimiento de 300 ex trabajadores de la empresa sevillana Uralita, desaparecida en 1999, momento en el que nació esta asociación a fin de defender los intereses de los centenares de empleados y sus hijos que, a día de hoy, padecen una serie de enfermedades provocadas por una larga exposición al amianto en su vida laboral. Delgado pidió que no se olviden estos casos para no

ser “condenados doblemente por motivos económicos; primero cuando enfermamos por hacer nuestro trabajo y, después, cuando no se nos reconoce nuestra enfermedad profesional y, en consecuencia, tampoco se nos reconoce nuestra incapacidad permanente. Lo que empezó siendo un problema laboral hoy es un problema de salud pública”, manifestó, aclarando que la intención de Avida no es “lanzar siempre un mensaje cargado de dramatismo, sino mostrar una realidad.” El reconocimiento de una enfermedad profesional en los extrabajadores de Uralita les permitiría el cobro de ayudas, por lo que pidieron ante el auditorio de PREVEXPO una solución al reconocimiento de incapacidad permanente derivada de una enfermedad profesional para sus asociados.

ITP también estuvo presente en esta mesa mediante la persona de **Jesús Cobos**, cuya intervención se centró en la proyección de un vídeo muy ilustrativo sobre la convivencia en el día a día de las personas con el amianto. En él, se mostraron objetos de uso diario que provienen del extranjero y que contienen amianto porque no cumplen con la normativa vigente, como termos de café que, en caso de rotura, extenderían fibras de amianto por nuestros domicilios, o pastillas de freno de *stockajes* antiguos que se pueden comprar por internet y que incluso viajan de un lado a otro de España por correo ordinario.

Con este vídeo se quiso hacer una llamada de atención a los asistentes, pues no hay que olvidar que el amianto es cancerígeno y su manipulación debe hacerse por especialistas con las debidas protecciones.

ENTREVISTA



Gonzalo Zufia, Carmen Arroyo y Carmen Escalada, durante la entrevista

“Tanto trabajadores como técnicos e inspectores de trabajo deberían tener mayor formación”

CARMEN ARROYO, CENTRO NAL. DE VERIFICACIÓN DE MAQUINARIA

Carmen Arroyo Buezo es una de las voces más autorizadas en España para hablar del tema del amianto y su repercusión en la salud de los trabajadores expuestos a él. Participó en la segunda jornada de PREVEXPO, en la mesa dedicada al amianto junto a otros expertos como Carmen Escalada o Gonzalo Zufia. Antes de volver a Euskadi, atendió a ITP para ofrecer sus impresiones sobre la última edición del congreso. En esta entrevista, realizada al alimón con Escalada y Zufia, Arroyo nos da su opinión sobre la especialización técnica en materia de amianto dentro de la PRL o sobre cómo puede actuarse para evitar fallos que generen errores de exposición a esta sustancia tan peligrosa para la salud.

ITP: Éste ha sido el segundo congreso PREVEXPO en el que usted participa. ¿Cómo valora este tipo de iniciativas?

Carmen Arroyo (CA): Creo que ha sido un congreso muy fresco, con una programación bastante en línea con las necesidades de los participantes. En cuanto a mi participación en este tipo de eventos la considero muy positiva, y siempre que nos inviten a asistir estaremos dispuestas a venir.

Carmen Escalada (CE): Se han tratado temas de actualidad y

temas técnicos. Para mí ha sido una muy buena experiencia el participar en PREVEXPO

ITP: ¿Considera que este tipo de congresos pueden contribuir eficazmente a la formación y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales?

CA: Sí. Todos los temas tratados han sido importantes; a cada uno le puede interesar un tema más que otro.

ITP: ¿Cómo es la formación y

especialización en materia de amianto en España? A día de hoy, ¿hay muchos técnicos en prevención en riesgos laborales interesados en este sector?

CE: Con respecto a Higiene, es la especialización que más se hace dentro de la Administración. De la actividad de Higiene es la que más se hace; tanto evaluaciones como mediciones de amianto son de lo que más se realiza dentro del ámbito de los componentes químicos.

CA: A veces, se suministra información pero quedan al margen la toma de muestras y la evaluación.

CE: En mi opinión, se necesita más cualificación, y que se evalúen los conocimientos que tiene el trabajador en cuanto a formación.

CA: Y al trabajador le pasa lo mismo, así como al técnico de prevención, que todos deberían tener más formación, lo mismo que los inspectores de trabajo, que deberían estar más formados porque a veces exigen mediciones donde no hacen falta.

Gonzalo Zufia (GZ): También se da el caso contrario; sólo con una medición se piensa que es suficiente y no lo es.

CA: Todo eso es fruto del desconocimiento de los agentes que intervienen y que quieren cubrir su ignorancia pidiendo cosas que no son necesarias.

ITP: En su ponencia, ustedes han hablado de que se cometen habitualmente errores a la hora de tomar muestras sobre amianto. ¿Cómo pueden evitarse los fallos en este ámbito?

CE: Bueno, ése ha sido el lema del congreso y eso es lo que los especialistas queremos, que haya empresas competentes que lo hagan bien, ya que las consecuencias de los errores son muy graves.

GZ: El trabajo con amianto es una actividad compleja y difícil, pero se puede hacer bien con recursos y apoyos de todas las partes implicadas.



La especialista en amianto Carmen Arroyo, durante un momento de su intervención en PREVEXPO

CONFERENCIAS

“Seguridad Vial. Norma ISO 39001:2012. Sistemas de gestión para la seguridad vial y medio práctico mediante el cual gobiernos, operadores de flotas de vehículos y todas las organizaciones puedan reducir las muertes y lesiones por accidentes de tráfico”



Expertos en seguridad vial y ergonomía debatieron sobre la prevención de riesgos laborales

QUINTA PONENCIA, 13 MARZO, 12.30 HORAS

*La última ponencia de la mañana del 13 de marzo comenzó a las 12.30 horas y versó sobre Seguridad Vial, a fin de ofrecer ideas sobre sistemas de gestión para la seguridad vial que ayuden a reducir las muertes y lesiones por accidentes de tráfico. Esta mesa contó con la presencia de **Francisco Toledo Castillo**, profesor titular de la Universidad de Valencia y experto en seguridad vial y ergonomía; **Rubén Rodríguez Ramírez**, presidente de la Federación ASPA; **Antonio Rosique Nieto**, vicepresidente de la Federación ASPA y experto en seguridad vial, y **Oliver Martín**, gerente de ASPA.*

El profesor de la Universidad de Valencia **Francisco Toledo** fue el primero en intervenir en esta mesa dedicada a la prevención en seguridad vial. El docente aportó el dato de que, en la actualidad, se producen 240 accidentes al día en España en desplazamientos al trabajo, y un millón y medio en todo el mundo anualmente, lo que supone un millón y medio de trabajadores muertos al año en la carretera.

La fatiga, el sueño, las distracciones, el consumo de drogas, la inexperiencia, el agobio y el estrés son los motivos más frecuentes por los que se producen estos accidentes.

La exposición de Toledo se centró en analizar las causas que provocan generalmente los accidentes de tráfico y en la presentación de los métodos más comunes que favorecen la seguridad. Asimismo,

proyectó varios vídeos de accidentes de tráfico muy espectaculares y llamativos y explicó al auditorio el motivo por el que se producían.

Por su parte, el experto en seguridad vial **Antonio Rosique** explicó que la norma en prevención de riesgos laborales también incluye un espacio para la seguridad vial, y que los propios accidentes son la vía que más información ofrece para evitar nuevos accidentes en el futuro. En relación a los técnicos de prevención de riesgos laborales, a juicio del vicepresidente de la Federación ASPA, estos deberían formarse más en materia de seguridad vial para corregir posibles situaciones de peligro, y así poder evitarlas y anticiparlas, ya que, según indicó, actualmente la formación que se ofrece se ciñe a cinco horas lectivas y esto, en su opinión, “es muy poco para la importancia que tienen los accidentes de tráfico.”



ENTREVISTA

Profesor en la Universidad de Granada, asociado al Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, José Millán ha desempeñado, entre otras responsabilidades laborales, la de ser delegado provincial en Granada de Trabajo y Seguridad Social, secretario general técnico de la Consejería de Empleo -antes llamada de Fomento y Trabajo- y director general de Organización y Métodos de la Junta de Andalucía. Presente durante las tres jornadas que duró PREVEXPO, Millán nos atendió amablemente para responder algunas cuestiones planteadas por ITP en esta entrevista.

ITP: ¿Cómo surgió la idea de crear un Pabellón de Cultura de la Prevención?

José Millán (JM): La seguridad en el trabajo es un tema cerrado, a priori, para especialistas, cuando técnicamente en cambio abarca ámbitos de la vida cotidiana y conductas a todos los niveles, pues los riesgos se dan en muchos espacios: hay accidentes en el hogar, seguridad vial... Y además todo eso influye en distintas edades. Queríamos un espacio en el que lanzar un mensaje que abarcara todo esto que estoy diciendo: riesgos, edades y ámbitos diferentes. Por ello, la Junta de Andalucía auspició un Pabellón de Cultura de la Prevención. Pero además, queríamos establecerlo en un lugar que no fuera aislado, porque aislado no tiene sinergia. Queríamos sumarnos a un lugar interactivo y que tuviera un público garantizado, de ahí que apostáramos por el Parque de las Ciencias de Granada.

ITP: ¿Qué papel ocupa el PCP andaluz dentro de los espacios expositivos similares existentes en Europa?

JM: Nuestro pabellón sería el segundo, pues primero estaría la DASA del Instituto Federal de Seguridad e Higiene de Alemania. Y tras el nuestro, a mucha distancia, estarían el centro de Finlandia, en Tampere, y el de Corea del Sur.

ITP: ¿Qué objetivo persigue el Pabellón de la Cultura Preventiva?

JM: El Pabellón tiene la aspiración de dimensionar su mensaje sobre el mundo del trabajo más allá de la prevención de riesgos, y para ello se promueven actividades y exposiciones sobre siniestros históricos, como es el caso del hundimiento del Titánic. También hemos abierto una línea llamada "Momentos de arte y trabajo" que iniciamos con una reproducción del



José Millán Villanueva, en el Parque de las Ciencias de Granada

“La seguridad en el trabajo no es sólo para especialistas, sino que abarca ámbitos de la vida cotidiana”

JOSÉ MILLÁN VILLANUEVA, COMISARIO DEL PCP

José Millán dirige, desde hace más de una década, el Centro de PRL de Granada y en la actualidad, ocupa también el cargo de comisario del Pabellón de Cultura de la Prevención (PCP) ubicado en el Parque de las Ciencias e inaugurado en diciembre de 2008. En esta entrevista, nos habla de la función que tiene en la sociedad el PCP, único centro sobre cultura de la prevención que existe en España y tercero en Europa creado con este fin, junto con los de Tampere (Finlandia) y Dortmund (Alemania).

cuadro “El ángelus”, de Jean François Millet, del Museo d’Orsay de París, pintura con la que abordamos las condiciones del trabajo del campesinado normando hacia 1860. Actualmente estamos trabajando con obras como “Y dicen que el pescado es caro” de Sorolla, y

“El albañil herido”, de Francisco de Goya. Se trata de reproducciones de cuadros de distintas épocas que nos ayudan a explicar el momento en el que fueron pintados en general y las condiciones laborales del gremio representado en la pintura de forma particular.

ITP: ¿Cómo cree que va calando en la sociedad la cultura de la prevención que se promueve desde el PCP?

JM: La concienciación es lenta porque al haber pocas experiencias en el mundo museístico en este sentido no se conoce tanto el Pabellón de la Cultura de la Prevención. Pero todo está conectado; y en un sitio como el Parque de las Ciencias de Granada se moviliza la creatividad de los científicos en todas las ramas, ya que la prevención de riesgos laborales es universal y politécnica. Una línea que tenemos ya en acción son los talleres y experiencias prácticas: demostraciones y simulacros en materias como salvamentos en espacios confinados, rescate de accidentados, trabajos verticales, manejo de extintores y extinción de incendios... En este sentido, Granada en particular y Andalucía en general van a la cabeza.

ITP: ¿Funciona, pues, el modelo puesto en marcha en Granada?

JM: Sí, este modelo funciona como confirman las cifras; estaríamos a la cabeza de la expansión de la cultura preventiva. El nuestro es el proyecto más ambicioso en ese sentido. La internalización y la calidad de nuestro proyecto la está avalando el hecho de que la delegación alemana que ha participado en PREVEXPO, responsable del Museo DASA, haya firmado un acuerdo con la secretaría general de Empleo de la Consejería del ramo para co-producir y divulgar por Europa lo que tenemos en común, y así aprovechar sinergias, intercambiar experiencias y facilitar la difusión del conocimiento en materia de prevención. Ellos han alabado el formato de nuestro PCP, su integración y su conjunción de mensajes.

ITP: Por último, ¿qué valoración hace de la última edición de PREVEXPO, celebrada en el Parque de las Ciencias?

JM: Pues quiero expresar mi agradecimiento a todos los que han hecho posible PREVEXPO 2013, y especialmente porque mayoritariamente hay en el congreso gente de otras provincias andaluzas y españolas, y también porque supone una apuesta por este recinto, por el Pabellón de Cultura de la Prevención y por el Parque de las Ciencias. Podríamos decir que ha sido un excelente intento de “glocalizar” en este espacio la prevención, es decir, darle valor a lo local en el mundo global en el que vivimos.

SEGUNDA JORNADA, SESIÓN DE TARDE

La segunda jornada, el 13 de marzo, finalizó igualmente con una serie de talleres patrocinados por empresas colaboradoras con el evento.

16-18 horas.

“Escuela de Voz”. Análisis práctico sobre las **condiciones óptimas de trabajo en operarios del sector de comunicaciones y educación**. Evaluación foniatría de procesos de comunicación, con Juan Pedro Cabrera Eisman, coordinador provincial de la U.T. de P.R.L. del Gabinete De Seguridad y Salud Laboral de la Delegación Provincial de Educación de Cádiz, y María Teresa Chueca González, responsable de la Unidad Logopédica-Foniatría del Servicio de ORL del Hospital de Jerez de la Frontera (Cádiz).

Adecuada organización de la **coordinación de actividades empresariales** prevista en el artículo 24 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y desarrollada por el Real Decreto 171/2004 de 20 de enero. ¿Es el **coordinador de seguridad y salud durante la ejecución de una obra de construcción el homólogo** en otros sectores industriales a la figura del **coordinador de actividades preventivas**? Experiencias complejas de coordinación cuando la concurrencia de empresas en el mismo centro de trabajo escapa a la ejecución propiamente dicha de una obra de construcción.

Radiaciones ionizantes. Demostración práctica de control con Dispositivo Geiger-Müller. Real Decreto 1085/2009, de 3 de julio, por el que se aprueba el Reglamento sobre **instalación y utilización de aparatos de Rayos X** con fines de diagnóstico médico. Real Decreto 783/2001, de 6 de julio, por el que se aprueba el reglamento sobre **protección sanitaria contra radiaciones ionizantes**. Taller impartido por Carlos Mojón Roper, perteneciente a Laboratorios Himalaya.

Armonía en la gestión de Prevención de Riesgos Laborales de grandes grupos de profesionales. **La seguridad y salud laboral en empresas grandes. Servicios de prevención mancomunados y propios**. Procesos y condiciones de acreditación. Con Jorge López Rodríguez, director del Grupo Empresarial Preventel (Auditora SGPRL); Juan José Serrano, de la Dirección General de Seguridad y Salud de la Junta de Andalucía, y Luis Utrilla, del Servicio de Prevención Propio AENA-Aeropuertos.

18-19 horas.

Análisis de los procedimientos de **auditoría interna en los sistemas de gestión de la prevención de riesgos Laborales. OHSAS 18001**. ENDESA/ IAT-AENOR.



“Fomento de la PRL en el ámbito de la opinión pública. Intervención coordinada de los Medios de Comunicación. Análisis crítico de la situación de concienciación social”

SEXTA PONENCIA, 14 DE MARZO. 10 HORAS.

En la penúltima ponencia participaron profesionales del Periodismo y la Comunicación como **Dolores Fernández-Fígares**, periodista, profesora y directora académica de la Escuela Superior de Comunicación y Empresa de Granada; el director de esta escuela, **Miguel Ángel Rodríguez Pinto**, que moderó la mesa; **Miquel Bonet**, comunicador, escritor y formador, y **Carmen González**, periodista de Andalucía Directo (Canal Sur).



Carmen González, Dolores Fernández-Fígares, José Antonio Amate, Miguel Ángel Rodríguez y Miquel Bonet

a los técnicos de prevención de riesgos laborales presentes en el auditorio a “aprender a comunicar, no sólo a enviar datos estadísticos”. Según dijo, informar es también “responsabilidad de los técnicos en prevención, no hay que esconderse porque eso evita que se den datos reales y se caiga en la confusión.” Como periodista, González se quejó de que las empresas tampoco facilitan mucha información cuando se produce un accidente. “Los medios de comunicación se hacen eco de noticias novedosas o luctuosas, pero no tanto de noticias positivas. Hay que informar de buenas prácticas y dar recomendaciones, y hacer de los objetivos de la PRL hechos noticiables”, recomendó, recordando que en muchos países la profesión periodística tiene sus riesgos.

Dolores Fernández-Fígares fue la última en intervenir. El moderador dijo que “para informar hay que formar también a los informadores”, frase con la que dio paso a la directora académica de la Escuela Superior de Comunicación y Empresa de Granada, que centró su intervención en el tratamiento que los medios de comunicación hacen de la seguridad laboral. “Vivimos en una sociedad de riesgos”, dijo Fernández, que aportó ejemplos de varios accidentes en los que los trabajadores no habían tenido conciencia, aunque ésta ha aumentado en los últimos años. Para esta experta, “hacen falta estudios sobre qué piensan los distintos sectores sobre la percepción que tienen de los riesgos laborales. Los periodistas tenemos mucho que hacer sobre la cultura de la prevención.”

Los ponentes de esta mesa coincidieron en la necesidad de que los medios trabajen más en la concienciación en cultura preventiva, la cual ayude a prevenir accidentes laborales, aunque para ello señalaron que los propios técnicos en prevención, empresas e implicados en esta materia tienen que aprender a comunicar y facilitar datos ante un accidente laboral y no ser opacos, a fin de que los medios puedan informar correctamente, sin dar lugar a errores que pueden generar confusión en la sociedad, ya que los medios “deben comunicar con conciencia y deontología, buscando siempre la verdad”.

El objetivo de esta mesa, según indicó su moderador, era sentar las bases de cómo fomentar una conciencia social en PRL. Así dio paso al primero en intervenir, **Miquel Bonet**, que indicó que el único mérito de su currículum vitae era llevar 50 años trabajando, y que quiso también tener unas palabras de agradecimiento a ITP por haberlo invitado a PREVEXPO. Bonet dijo que existen tres tipos de

personas: los que no se enteran, los que miran las cosas pasar y los que hacen que las cosas pasen. También dijo que los jóvenes de hoy son “la generación de los agachados, los esclavos de la tecnología”, en referencia al hecho de que siempre estén mirando hacia abajo consultando sus móviles, tabletas u ordenadores personales. “Vivimos tiempos líquidos, donde el progreso crea tensión y no optimismo”, explicó. Para él, “es difícil que con tantos titulares de noticias negativos haya optimismo, y es preocupante que haya un 50 por ciento de paro entre los jóvenes.”

En su opinión, “hay que buscar la parte positiva de las cosas”. “El gran reto actual es tomar conciencia social, trabajar el mundo de los valores”, manifestó Bonet, para el que “la PRL debe ser un valor en la empresa y en la sociedad. El técnico en PRL debe ser un líder que inspire, sobre todo, credibilidad.” Bonet señaló que es fundamental que haya una conciencia de valores, “que la gente tome conciencia de la prevención en la

sociedad, porque la calidad, el hacer las cosas mejor, no es más caro: lo que es necesario es hacer las cosas con conciencia social.” Su frase más rotunda puso fin a su intervención: hay que “plantar” educación para afrontar el futuro.

A Bonet siguió la malagueña **Carmen González**, corresponsal y periodista de Andalucía Directo y que ha publicado varios trabajos sobre conciencia social. Además, imparte clases y se halla preparando su tesis.

Carmen González tuvo palabras para el reportero de calle y la televisión, y dijo que le interesa mucho la investigación para el desarrollo y el poder de la imagen, enlazando esta idea con las imágenes sobre todo de accidentes de tráfico y homicidios, que reconoció que son impactantes y se ven a diario por televisión. La periodista dijo que se persigue concienciar al mostrar esas imágenes pero se preguntó en voz alta si se consigue, porque al parecer, campañas como las de la DGT producen rechazo. Asimismo, animó

M. Ángel Rodríguez puso el punto final de la ronda de intervenciones haciendo un resumen de lo que en ella se había hablado, y compendió la charla en varias ideas: conciencia, saber mirar, guía moral, respeto, responsabilidad, comunicar con conciencia y deontología, buscando siempre la verdad. Hizo hincapié en el debate surgido en torno a las imágenes impactantes, manifestando que está demostrado que una imagen alarmante al principio impacta pero luego no conciencia sino que produce rechazo, y abogó por dar mayor difusión a las estadísticas pero poniéndole rostro, con transparencia informativa, para lo que apostó por fomentar la formación y especialización de los informadores, para que adquieran mayor compromiso con el rigor informativo.

ENTREVISTAS

“Queríamos que cuando acabara PREVEXPO, la gente se fuera pensando en volver en la próxima edición”

JOSÉ ANTONIO AMATE, DTOR. GRAL. SEG. Y SALUD

José Antonio Amate es el nuevo responsable de la Dirección General de Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo. Asumió su nuevo cargo hace año y medio, por lo que esta edición de PREVEXPO ha sido la primera en la que él ha participado, tanto desde su faceta de técnico como desde su cargo de director general. Amate nació en Melilla hace 42 años, es licenciado en Derecho por la Universidad de Murcia y técnico superior en PRL. Inspector de Trabajo desde 1999 en Melilla, Murcia y Almería, ha ostentado la jefatura de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social melillense de septiembre de 2009 a diciembre de 2011.



José Antonio Amate, el día de la clausura de PREVEXPO

ITP: ¿Cómo está siendo este primer congreso PREVEXPO para usted como director general de Seguridad y Salud de la Junta de Andalucía?

José Antonio Amate (JAA): Por razones de trabajo no pude asistir a ninguna edición anterior de PREVEXPO, así que esta es mi primera PREVEXPO como director de Seguridad y Salud pero también como asistente. Para mí está siendo ilusionante, y ya estamos pensando en la próxima. También está siendo una experiencia dura, con muchos nervios, pero muy bonita. Cuando el día de la inauguración entré en el plenario y vi que estaba lleno me emocioné, quizás de toda la emoción contenida los días atrás. Y más siendo esta PREVEXPO con coste cero para la Junta de Andalucía, por lo que valoro aún más el apoyo técnico, económico y humano de las empresas y organizaciones sin ánimo de lucro que la han hecho posible, como ITP.

ITP: ¿Qué proyección cree que puede tener PREVEXPO 2013 fuera de Andalucía?

JAA: En esta edición han asistido delegaciones de expertos de Alemania, Corea del Sur, Madrid, Bilbao o Cataluña. La alta calidad técnica que está teniendo está clara, la gente lo percibe. Ha sido un congreso técnicamente muy elevado a juicio también de los expertos. Cuando empezamos a

debatir qué hacer, lo único que teníamos claro es que la gente, cuando acabara PREVEXPO, se fuera pensando ya en volver en la próxima edición. Los técnicos alemanes están sorprendidos de nuestro nivel, y esto es porque somos un pueblo que sabemos de dónde venimos y adónde queremos llegar, al contrario que ese tópico que recae sobre los andaluces de que somos vagos.

ITP: En su opinión, ¿se han cumplido, pues, las expectativas?

JAA: Sí. Queríamos una PREVEXPO para profesionales de la prevención pero no para técnicos de la prevención. Esta forma de hacer congresos la aprendí cuando acudí al segundo Congreso de Higiene Industrial de ITP.

ITP: ¿Qué relación mantiene con nuestra asociación, ITP?

JAA: En ITP me han tratado siempre como a uno más de la familia. Conocí ITP y a sus miembros siendo jefe de Inspección en Melilla, pero luego cuando fui inspector en Almería siguieron contando conmigo, lo que demuestra que no mantuvieron conmigo ningún tipo de relación basada exclusivamente en su interés. Ahora soy yo el que no los dejaría tanto por su profesionalidad como por el cariño y la ilusión que ponen en todo lo que hacen y por la calidad de los congresos que organizan.

ITP: Con los datos ofrecidos por González Marín, ¿en qué nivel se encuentra Andalucía dentro de España en cuanto a prevención? ¿Somos líderes?

JAA: En Andalucía se hace mucha y muy buena prevención, y si no somos líderes lo vamos a ser, porque tenemos empresas que son punteras en prevención de riesgos laborales, o asociaciones como ITP que están a la vanguardia de la prevención. Esta PREVEXPO ha situado a Andalucía como líder española y lo vamos a conseguir en materia de cultura preventiva. De hecho, el lema de esta edición de PREVEXPO, “para liderar la prevención en Europa”, denota nuestra ambición, y lo demuestra el hecho de la presencia de representación alemana y coreana en el congreso.

ITP: ¿Cuáles son los proyectos más inmediatos que su dirección general tiene previsto poner en marcha?

JAA: Los proyectos más inmediatos son fijar diques de contención para que el tsunami de la crisis no destruya todo lo bueno que hemos conseguido, como es la bajada de los índices de siniestralidad, tal y como se ha dejado patente tras la publicación de la segunda encuesta de condiciones del trabajo, cuyos datos indican que las cosas se van haciendo bien. No estoy diciendo con ello que lo hagamos sólo los

poderes públicos; queremos ponernos a disposición de empresarios y trabajadores para trabajar conjuntamente. Tenemos en Andalucía ocho centros de PRL, uno por provincia, con técnicos que son el cuerpo de élite de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo. Pienso que los tenemos que poner a disposición de los empresarios para aplicar la normativa de prevención, siempre y cuando estos quieran cumplir la norma y no lucrarse con esta actividad.

ITP: Y por último, ¿qué puede adelantarnos sobre el futuro en cuestión de materia preventiva?

JAA: Desde la Dirección General que dirijo vamos a trabajar en materia de cultura preventiva. Si con tanta inversión aún sigue habiendo accidentes de trabajo, hay que inculcar la cultura preventiva en las empresas, y en esta materia vamos a dar muy buenas noticias en breve desde el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. Y todo ello desde el convencimiento de que es necesaria la colaboración de los poderes públicos, empresarios, trabajadores y sociedad civil en su conjunto. Como hemos hablado muchas veces el presidente de ITP y yo, desde 1995 se está intentando llevar la prevención a los prevenicionistas, pero nos estamos convenciendo de que hay que concienciar a toda la sociedad.

CONFERENCIAS

“Aplicación de modelos orientales en la gestión y optimización de recursos en materia de Prevención Técnica de Riesgos Laborales. Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades. Condiciones de trabajo en experiencias internacionales. Modelo de gestión de PRL en empresas coreanas”

SÉPTIMA Y ÚLTIMA PONENCIA, 14 MARZO, 12 HORAS

De la delegación venida de Corea tomó la palabra **Gye-Wan Bae**, director del Centro de Cooperación Internacional de la KOSHA (Korean Occupational Safety and Health Agency), al que acompañaron **José Antonio Amate**, director general de Seguridad y Salud de la Junta de Andalucía; **Antonio Doménech**, de la Plataforma de Internacionalización con Corea, profesor del Grado de Estudios de Asia Oriental de la Universidad malagueña y director de la oficina de la universidad coreana de Incheon en Málaga, y **Sebastián Fernández**, de Preventor, SPA que trabaja en la Autoridad Portuaria de Algeciras.



Gye Wan-Bae, José Antonio Amate, Sebastián Fernández y Antonio Doménech, acompañados de un traductor, en la última conferencia de PREVEXPO 2013.

Corea del Sur y cómo se gestiona la prevención de riesgos laborales en este país asiático fue la protagonista de la séptima y última conferencia de PREVEXPO 2013, que contó con la presencia de expertos venidos expresamente del país oriental para participar en este congreso el cual, por cierto, valoraron de forma muy positiva; y no sólo la celebración y el desarrollo del foro en sí, sino también el espacio expositivo dedicado a la prevención de riesgos en todos los órdenes de la vida que alberga el Parque de las Ciencias de Granada en su PCP.

En ella, el especialista coreano expuso la experiencia de su instituto de prevención, KOSHA, creado en 1987, y su objetivo de reducir a cero los accidentes de trabajo en Corea del Sur en todos los sectores, ya sea el industrial, el de la construcción o el sector servicios, en un país con 15 millones de habitantes y en el que el mayor número de accidentes laborales se da en el de servicios, por ser también el sector que más empresas tiene, que más trabajadores emplea y que está creciendo más en los últimos años.

Abrió la ronda de intervenciones **Sebastián Fernández**, que alabó la realización de mesas como la referida, que sirven para “acercar

culturas tan diferentes”, declaró. Por su parte, **Antonio Doménech** explicó los objetivos de la Plataforma de Internacionalización con Corea con la que cuenta la Universidad de Málaga, e indicó que éste es el segundo año en el que se imparte el grado de estudios de Asia Oriental en la universidad malagueña, con mucho éxito en ambas ediciones. El profesor señaló que desde la plataforma se promueve el intercambio empresarial y también el intercambio de experiencias culturales, así como el intercambio de experiencias en parques tecnológicos. Asimismo, adelantó la fecha de la próxima Tribuna España-Corea del Sur 2013, que será los días 6 y 7 de noviembre, e invitó al auditorio a participar en este intercambio de buenas prácticas que se celebrará a varios niveles según indicó: político, social o económico, entre otros.

Gye-Wan Bae, director del Centro de Cooperación Internacional de la KOSHA (Korean Occupational Safety and Health Agency, Agencia Coreana de Seguridad y Salud en el Trabajo), fue la persona que puso el punto final a las intervenciones de PREVEXPO 2013. Comenzó su charla diciendo que quería compartir con todos los presentes la experiencia de KOSHA, un organismo que según explicó nació en 1987 con el objetivo de reducir a

cero los accidentes laborales en Corea del Sur. Pese a su juventud, los resultados de KOSHA se están viendo rápido, según dijo, pues ha habido una disminución evidente de los accidentes. Gye-Wan indicó que el mercado coreano está viviendo un aumento de la flexibilidad en las empresas, pero que hay muchas que desaparecen a los dos o tres años de crearse, sobre todo cuando tienen menos de 50 trabajadores. También se ha producido un repunte en los últimos años de los accidentes de trabajo, provocados por el aumento de empresas y, por tanto, de trabajadores en Corea del Sur.

El sector más emergente en la actualidad en Corea es el sector servicios, al que pertenecen el 61 por ciento del total de las empresas, el 44 por ciento de los empleados y el 32 por ciento del total de los accidentes laborales. Esto ha provocado que el Ministerio de Empleo y Trabajo coreano y KOSHA crearan un departamento especializado en el sector servicios. También se aborda el problema que existe en el país con los inmigrantes de Filipinas y China, concentrados en pequeñas compañías.

Asimismo, Gye-Wan Bae explicó que también ha aumentado el número de trabajadoras femeninas en su país, y que el aumento del número de inmigrantes hace que la KOSHA traduzca a 13 idiomas todo el material que edita para los trabajadores coreanos. También están teniendo en cuenta ya el aumento de edad de los trabajadores.

La KOSHA nació con el objetivo de proteger la vida de los trabajadores de Corea del Sur y aumentar su seguridad y salud. Perteneció a este organismo el OSHRI, Occupational Safety and Health Research Institute (Instituto para la Investigación de la Seguridad y Salud en el Trabajo), que se creó un poco después que KOSHA. El director de KOSHA aclaró que no es una organización gubernamental pero sí una organización pública. Implanta proyectos y desarrolla actividades, y tiene un carácter público aunque no pertenece al Gobierno coreano. Se habló, además, de una iniciativa curiosa que se lleva a cabo en este país asiático, auspiciada por KOSHA: el cuarto día de todos los meses es el Safety Check Day, es decir, el día de comprobación de seguridad, una jornada que se dedica a la prevención, a la limpieza en las empresas, a la adecuación de espacios, etcétera, aunque aclaró que sólo se dedican dos horas de la jornada laboral.

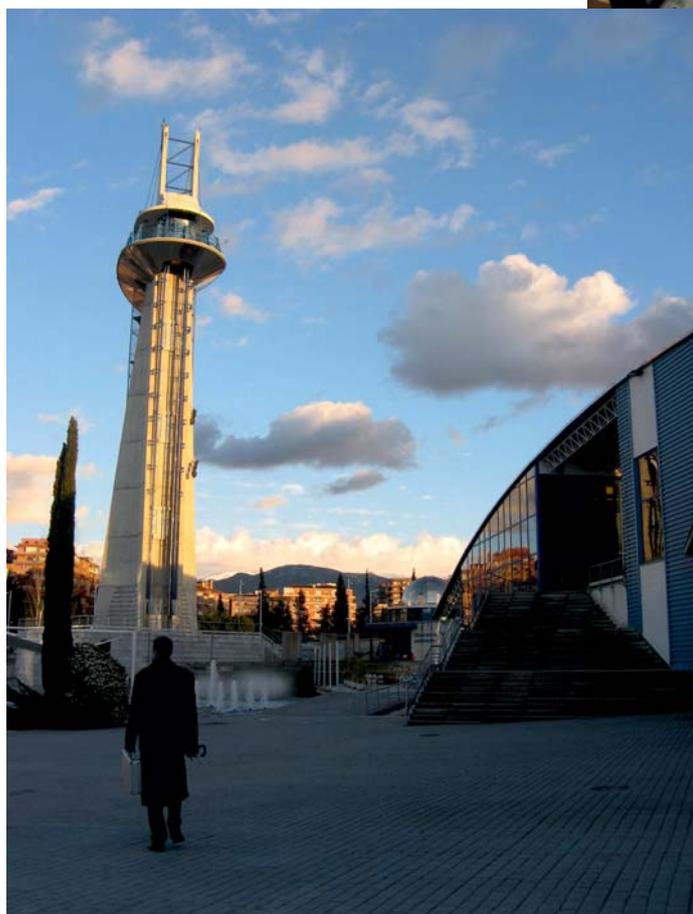
KOSHA también trabaja por promover la cultura de la prevención, explicando a los trabajadores qué es, comparándola con la cultura de la seguridad. Ellos se hallan construyendo una red global de la cultura preventiva, y han participado en un encuentro en la ciudad de Dresde (Alemania), con varios institutos de todo el mundo dedicados a la prevención de riesgos laborales, como el finlandés, por ejemplo, a fin de intercambiar experiencias a nivel global en materia preventiva. De hecho, Gye-Wan Bae invitó a todo el auditorio al encuentro que en mayo-junio de 2015 habrá en Corea del Sur sobre prevención de riesgos laborales.

Gye-Wan Bae finalizó su intervención explicando que la coreana es una cultura muy antigua donde la mujer no ha tenido mucho protagonismo en los siglos pasados, pero que en los últimos años está habiendo una explosión de contratos femeninos, por lo que KOSHA está prestando ahora una mayor atención a las mujeres trabajadoras.



PREVEXPO 2013 en fotos

Se muestran en las
dos próximas
páginas algunas
otras imágenes
de PREVEXPO 2013





Distintas instantáneas de la celebración del congreso andaluz PREVEXPO 2013

